



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง โทร ๐ ๗๕๖๘ ๒๑๖๔

ที่ บพ ๐๓๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามในประกาศมาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง

ตามที่ ฝ่ายบริหารทั่วไปได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อยางานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไปซึ่งทำหน้าที่เลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบโปรดลงนาม เพื่อฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกุสุมา ราชวังเมือง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เห็นชอบ

(นายอุทัย อินทรเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต และเพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดมาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการและบุคลากรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติราชการ และเฝ้าระวังเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ข้าราชการและบุคลากรไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง และต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุ ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง บรรดาที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. ให้ข้าราชการและบุคลากรถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีพระคุณ/บุญคุณส่วนตัว มาประกอบในการใช้ดุลพินิจให้คุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นๆ

๔.๒ ไม่ใช้เวลา งบประมาณ ทรัพย์สิน และบุคลากรของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๔.๓ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ให้เป็นไปเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง และทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

๕. ข้าราชการและบุคลากรต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

๕.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้

๕.๒ การรับทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำไปสู่การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๖. สนับสนุน...

๖. สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรในเรื่องการไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุงทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอุทัย อินทรเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง